



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 81 DEL 02 APR. 2015

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 17 del 26/11/2012

Oggetto:

Valutazione di I livello del Direttore e dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie -
Liquidazione acconto indennità di risultato - anno 2013.

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

D E T E R M I N A

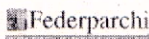
- 1) ☒ Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) ☐ Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

- 3) ☐ Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Salvatore Carollo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, del personale e legali

Proposta di determinazione del Direttore

Oggetto: Valutazione di I livello del Direttore e dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione acconto indennità di risultato - anno 2013.

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Vista la legge regionale 5/4/2011, n. 5 che ha previsto l'avvio dal 1/1/2012 di un sistema di valutazione delle performance organizzative e dirigenziali per l'Amministrazione regionale e gli Enti collegati, recependo in Sicilia i criteri e i principi dettati dal D.lgs 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

Visto l'art. 20 della legge regionale del 15/5/2013, n. 9;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il bilancio di previsione per l'esercizio 2013 adottato con deliberazione n. 4 del 22/4/2013;

Vista la deliberazione del Consiglio n. 20 del 9/12/2014 di approvazione Rendiconto generale esercizio 2013;

Visto l'impegno n. 268 del 31/12/2013 sul capitolo n. U010103 riportato a residuo nel redigendo bilancio del corrente esercizio finanziario;

Vista la nota prot. 3124 del 22/1/2015 con la quale l'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente, autorizzano gli Enti parco, nelle more della deliberazione del bilancio di previsione per il corrente anno e comunque non oltre il 30 aprile p.v., ad operare nel rispetto dei limiti della gestione provvisoria in dodicesimi così come previsto dai rispettivi regolamenti;

Visto il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005 e bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS il 13/7/2007 ed in particolare l'art. 39, che disciplina la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e l'art. 65, prevede che la retribuzione di risultato, per ciascuna funzione dirigenziale, graduata in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile di cui all'art. 64, e per i dirigenti di seconda e terza fascia anche della parte fissa della stessa retribuzione di posizione individuata dalla lettera c) del punto II del comma 2 dell'art. 61;

Vista la determinazione del Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008 con la quale sono stati approvati con decorrenza dal 1/1/2008 i Criteri generali per la valutazione della dirigenza e le schede di valutazione, contenute in allegato alla medesima delibera;

Vista la deliberazione del presidente con i poteri del Comitato esecutivo n. 1 del 22/1/2015 ad oggetto "Approvazione schema di regolamento riguardante la composizione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di valutazione dell'Ente Parco delle Madonie – Proposta per il Consiglio";

Vista la nota prot. 25 dir del 25/03/2015 con la quale il Direttore, nelle more della valutazione finale da parte dell'istituendo Organismo Indipendente di Valutazione, trasmette per la liquidazione dell'indennità di risultato del Direttore e dei dirigenti anno 2013 la seguente documentazione:

- 1) la determinazione del Presidente n. 1 relativa alla valutazione di primo livello del Direttore anno 2013 comprensiva delle schede di valutazione A.1 e B.2, nonché del report finale sull'attività

svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2013 al 31/12/2013, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	76,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00</u>
TOTALE	96,00;

- 2) Il verbale di valutazione di primo livello del 23/3/2015 relativo alla dirigente Dott.ssa Ardillo Maria responsabile della UOB 1 "AFFARI ISTITUZIONALI, DEL PERSONALE E LEGALI" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.2, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2013 al 31/12/2013, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	77,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00</u>
TOTALE	97,00;

- 3) Il verbale di valutazione di primo livello del 5/3/2015 relativo al dirigente Dott. Peppuccio Bonomo responsabile della UOB 2 "PROMOZIONE AGRICOLA, CONSERVAZIONE DELLA NATURA E FORESTALE" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.2, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2013 al 31/12/2013, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	76,10
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00</u>
TOTALE	96,10;

- 4) Il verbale di valutazione di primo livello del 24/3/2015 relativo al dirigente Arch. Franco Muratore responsabile della UOB 3 "SVILUPPO, VALORIZZAZIONE ECONOMICA E FRUIZIONE SOCIALE" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.2, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2013 al 31/12/2013, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>16,10</u>
TOTALE	96,10;

- 5) Il verbale di valutazione di primo livello del 24/3/2015 relativo al dirigente Dott. Pasquale Li Puma responsabile della UOB 5 "INFEA E GEOPARK" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.2, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2013 al 31/12/2013, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>14,00</u>
TOTALE	94,00;

- 6) Il verbale di valutazione di primo livello del 5/3/2015 relativo alla dirigente Dott.ssa Rosa Gentile nella qualità di responsabile della U.O.B. semplice 8 "BILANCIO E FINANZE" per il periodo dal 1/1/2013 al 14/04/2013 e nella qualità di responsabile della UOB 6 "AFFARI FINANZIARI ED ECONOMICI" per il periodo dal 23/5/2013 al 31/12/2013, comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.2, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per entrambi i periodi, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	71,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00</u>
TOTALE	91,00;

- 7) Il verbale di valutazione di primo livello del 24/3/2015 relativo alla dirigente Avv.to Gabriella Santaguida responsabile della dell'U.O.B. 7 denominata "VIGILANZA, SANZIONI AMMINISTRATIVE ED AFFARI LEGALI" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.2, nonché

del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 14/05/2013 al 31/12/2013, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	77,00
- comportamento organizzativo.....	20,00
TOTALE	97,00;

Visti i contratti dirigenziali individuali di lavoro stipulati con riguardo alle unità operative complesse e unità operative semplici con le rispettive decorrenze, in cui è stata concordata la rispettiva retribuzione di posizione,

Viste le schede A.1 e B.1 con valutazione positiva, nonché i report finali sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013 sia del Direttore sia dei dirigenti;

Visto che dai sopraccitati verbali di 1 livello risulta che sia il direttore che i dirigenti hanno ottenuto una valutazione uguale o superiore a 91 (performance operativa + comportamento organizzativo);

Visto il punto 2.5 "Valutazione ed effetti del risultato raggiunto" della citata deliberazione del Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008, il quale fissa la percentuale di erogazione delle somme spettanti quali compenso di indennità di risultato in base al punteggio assegnato;

Visto che il punteggio assegnato sia al Direttore, sia ai dirigenti, corrisponde alla fascia di assegnazione Eccellente (maggiore o uguale a 91 e minore di 100), ragion per cui andrebbe corrisposta l'indennità di risultato nella misura del 30%;

Visto che ai sensi e per gli effetti di cui all'ex art. 20, l.r. 15/5/2013, n. 9 il fondo destinato per la liquidazione della predetta indennità ammonta a complessivi € 40.473,76, pari al 0,965684291% del 30%, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto allegato "A";

Visto che, come sopra detto, nelle more della valutazione finale da parte dell'istituendo Organismo Indipendente di Valutazione, il Direttore ha invitato questa UOB a predisporre gli atti di liquidazione di un acconto pari all'80% della indennità di risultato spettante e che a seguito della valutazione finale da parte dell'O.I.V. si procederà alla liquidazione a saldo;

Visto il prospetto di liquidazione appositamente predisposto delle somme da liquidare sia al Direttore che ai singoli dirigenti;

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato

Si sottopone all'approvazione del Direttore
la seguente proposta di determinazione

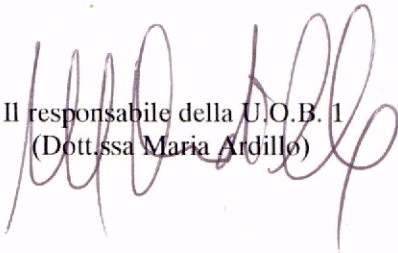
Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- 1) Dare atto che, nelle more della valutazione finale da parte dell'istituendo Organismo Indipendente di Valutazione, giusta verbali di valutazione di I livello, sia il direttore che i dirigenti di questo Ente ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato hanno conseguito una valutazione positiva, ai fini della premialità, di "Eccellente" (maggiore o uguale a 91 e minore di 100), punto 2.5 "Valutazione ed effetti del risultato raggiunto" della deliberazione del Comitato Esecutivo di questo Ente n. 55 del 11/10/2008, cui corrisponde una percentuale di erogazione dell'indennità di risultato pari al 30%;
- 2) Dare atto che ai sensi e per gli effetti di cui all'ex art. 20, l.r. 15/5/2013, n. 9, la somma complessiva per il pagamento del compenso dell'indennità di risultato ai dirigenti delle UOB relativa all'anno 2013, ammonta a complessivi € 40.473,76, giusta prospetto allegato "A";
- 3) Liquidare e pagare a ciascun dirigente, ad eccezione della dott.ssa Ardillo Maria, così come quantificato nella colonna 15, l'acconto pari all'80% dell'importo dovuto, giusta prospetto citato Allegato "A", oltre gli oneri riflessi e l'IRAP;
- 4) Relativamente all'Arch. Franco Muratore e al Dott. Pasquale Li Puma, provvedere al versamento all'Amministrazione regionale - amministrazione di appartenenza - dell'importo relativo agli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro e delle trattenute operate sul compenso dovuto, mediante versamento in conto entrata al capitolo 3405/2 capo XII del Bilancio della Regione Siciliana, giusta prospetto allegato "B";

- 5) Per il pagamento del compenso dovuto alla dr.ssa Ardillo Maria, accreditare l'importo pari ad € 5.862,82 (importo del compenso dovuto e oneri previdenziali a carico dell'Ente) all'Amministrazione di appartenenza (Ente Parco dell'Etna), giusta allegato "C";
- 6) Fronteggiare la superiore spesa di complessivi € 32.379,01, con i fondi del capitolo 010103 alla voce " Indennità di risultato personale dirigente", residui del bilancio anno 2013, riportati sul redigendo bilancio corrente esercizio, che presentano la necessaria disponibilità (impegno n. 268/2013);
- 7) Fronteggiare la spesa relativa gli oneri riflessi e l'IRAP con gli impegni appositamente assunti nell'esercizio di competenza;

Petralia Sottana li, 2/4/2015

Il responsabile della U.O.B. 1
(Dott.ssa Maria Ardillo)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Salvatore Carollo)